



Детска градина „Ален мак“

град Харманли ул. „Александър Стамболийски“ № 81 тел. 0373/ 82806

odzalenmak1@abv.bg

УТВЪРЖДИЛ
Мелихан Чолева
Директор на ДГ „Ален мак“

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
към Стратегия за развитието на детската градина

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ
по изпълнение на стратегията за развитие на детска градина „Ален мак“
за периода 2020 -2024 година

Стратегически цели	Оперативни цели	Дейности	Отговорни за изпълнението	Срок за изпълнение	Индикатори Очакван резултат
1	2	3	4	5	6
<p>1. Издигане качеството на възпитателно-образователния процес;</p> <p>2. Автономия за провеждане на образователни политики;</p>	<p>1. Повишаване качеството на образование</p> <p>1.1. Непрекъснат стремеж към развитие на професионално-личностните качества и професионалните умения на учителите, съобразно изискванията на съвременния живот и повишаване на авторитета на учителя;</p> <p>1.3. Промяна в общуването между заинтересовани страни – взаимодействие, взаимопомощ;</p> <p>1.4. Създаване на институционална култура, изграждаща лидери;</p> <p>1.5. Развитие на системата по качество с цел набявяне на доказателствен материал и начини на организация на процесите в образователната институция</p> <p>2. Повишаване качеството на педагогическото взаимодействие</p> <p>2.1. Повишаване качеството на образование чрез промяна процеса на обучение, насърчаващ развиване</p>	<p>1. Образователно-възпитателна дейност.</p> <p>1.1. Разработване и прилагане на програмна система с подходи и форми на педагогическо взаимодействие, подчинени на обща цел;</p> <p>1.2. Използване на иновативни педагогически методи за предаване, възприемане и усвояване на знания, умения и отношения. Ориентиране на педагогическия процес към конкретни резултати.</p> <p>1.3. Използване на индивидуална и групово организация на работа.</p> <p>1.4. Обогаляване системата на диагностиката. Създаване на набор от апробирани тестове за всяка група.</p>	<p>Директор Учители ДГ Служители</p>	<p>2020-2024 постоянен</p>	<p>1. Придобиване на базови компетентности от децата за успешно преминаване към училищно обучение. Осигуряване равен старт за училище. Приобщаване на децата към общочовешки и национални ценности. Полагане основите за „учене през целия живот“</p> <p>Реализирани дейности</p> <p>Брой съвместни дейности</p> <p>Закупени материали и инструментариум за диагностика.</p> <p>Осигурени учебни</p>

<p>3. Осигуряване на условия за развитие на способностите, интересите, гражданско възпитание на подрастващите чрез качествено, съвременно и модерно образование.</p> <p>4.Използване на образователни иновации, в педагогическата практика и в организацията на образователния процес въз основа на научна обоснованост и прогнозиране на резултатите</p>	<p>и придобиване на ключовите компетентности</p> <p>2.2. Възпитаване на обучаемите в самоконтрол и организация на времето.</p> <p>2.3. Осигуряване на позитивна образователна среда;</p> <p>2.4. Осигуряване на безопасна среда</p> <p>2.5. Ефективна организация работата на комисиите</p> <p>2.6.Усъвършенстване работата в мултикултурна среда</p> <p>3.Осигуряване на допълнителни дейности извън ДОС за стимулиране на образователна активност</p> <p>3.1. Повишаване инициативността и разнообразяване формите на работа в ДГ;</p> <p>3.2.Участие в конкурси и състезания</p> <p>4.Превръщане на ДГ „Ален мак“ в център на общността</p> <p>4.1. Развиване на сетивност към заобикалящата среда;</p> <p>4.2. Повишаване качеството на работа с партньорите от общността;</p> <p>4.3.Надграждане на комуникационната политика</p> <p>5.Интелектуално, емоционално,</p>	<p>1.5.Усъвършенстване процесите на планиране, организиране и провеждане на съдържателен педагогически процес.</p> <p>1.6.Въвеждане на нетрадиционни, интерактивни техники на обучение .</p> <p>1.7.Усвояване на книжовен български език;</p> <p>1.8.Сформиране на школи по интереси – заплащане от родителите:</p> <p>1.9.Използване специализирани знания за създаване, прилагане и адаптиране на проекти, които водят до нови решения</p> <p>1.10.Поставяне на основите на социално и гражданско поведение</p> <p>1.11.Пълен обхват на децата в предучилищна възраст и в групите за задължителна предучилищна подготовка;</p> <p>1.12.Свеждане до минимум броя на трайно отсъстващите и недопускане на фиктивно</p>			<p>помагала и познавателни книжки за всички групи.</p> <p>Осигурен дидактичен материал за всички групи.</p> <p>Осигурена методическа литература за учителите.</p> <p>Грамоти и награди деца и учители</p> <p>2. Показва възможност и отговорност за управление на средства и екипи в среда, изискваща решаването на сложни проблеми с множество взаимодействащи фактори; Ефективно и ефикасно управление на материалните ресурси, намалени разходи ;</p>
---	--	--	--	--	---

<p>от иновациите.</p> <p>5. Оптимизиран е възможностите на образователната институция да се превърне център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.</p> <p>6. Повишаване имиджа на професията „Учител“.</p> <p>7. Осигуряване на равен</p>	<p>социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете и в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му;</p> <p>6. Формиране на устойчиви нагласи и мотивация за учене през целия живот;</p> <p>7. Формиране на толерантност и уважение към етническата, националната, културната, езиковата и религиозната идентичност на всеки гражданин;</p> <p>8. Формиране на толерантност и уважение към правата на хората с увреждания</p>	<p>записани деца;</p> <p>1.13. Осигуряване на равен старт за училище</p> <p>1.14. Усъвършенстване определени компетентности съобразно интересите, възможностите и възрастовата характеристика;</p> <p>1.15. Поставяне на детето в активна позиция;</p> <p>1.16. Създаване на отворена образователна среда;</p> <p>1.17. Прилагане на подходи, основани на демократични принципи и развити образователни модели, свързани с усвояване на лични и социални умения</p> <p>1.18. Създаване на условия за осигуряване на допълнителна подкрепа за личностно развитие на деца със СОП;</p> <p>1.19. Подкрепа на развитието и изявата на даровити деца;</p> <p>1.20. Реализиране на</p>			<p>Популяризиране и публичност на дейността</p> <p>3. Изградена позитивна образователна среда и ефективно взаимодействие със всички заинтересовани страни. Създадена интернет страница</p> <p>Структуриран Обществен съвет</p> <p>Спечелени проекти, програми и други</p> <p>Грамоти и награди на видно място/медии/и др.</p> <p>Участия</p>
--	---	--	--	--	--

<p>достъп, придобиване на социална, познавателна и специална подготовка, гарантираща комуникативна и действена компетентност на децата от етническите малцинства и децата със специални образователни потребности.</p>		<p>целенасочена дейност за привличане и задържане на децата в детската градина</p> <p>1.21.Поощряване включването на децата в допълнителни форми</p> <p>1.22.Разработване и прилагане на нови методи на педагогическо взаимодействие</p> <p>1.23.Доразвиване на работа по кътове и интереси по групи</p> <p>1.24. Провеждане на обучения за придобиване на компетенции за работа в мултикултурна среда- съвременни методи и форми</p> <p>2.Административно-управленска дейност</p> <p>1.1.Сформиране на Обществен съвет;</p> <p>1.2. Реално участие на по-голяма част от членовете на колектива в управлението на детската градина.</p>	<p>Директор Учители ДГ Служители</p>	<p>2020-2024 постоянен</p>	<p>Повишени компетенции на педагогическите специалисти; Подобрено качество на образователния процес</p> <p>Ефективно управление произтичащо от уникалността и спецификата на образователната институция</p>
--	--	--	---	---------------------------------------	---

		<p>1.3.Изработване на сайт и страница на ДГ в социалните мрежи;</p> <p>1.4.Създаване на затворени групи в социалните мрежи и страници на групите в ДГ .</p> <p>1.5.Участие в проекти и програми (общински,регионални, национални, международни).</p> <p>1.6.Популяризиране на постижения на деца и учители.</p> <p>1.7.Стимулиране и мотивиране изяви на деца и учители.</p> <p>1.8.Търсене на допълнителни средства за финансиране на дейностите.</p> <p>1.9.Търсене на нови контакти с институции и организации за подпомагане дейността на детската градина.</p> <p>1.10.Осигуряване на условия за обучение на родителите;</p> <p>1.11.Подкрепа на съвместни</p>			<p>Изградена ефективна квалификационна система.Прилагане на придобитите компетентности в практиката.</p> <p>Участия в обучения, удостоверения, кредити</p>
--	--	---	--	--	---

		<p>инициативи</p> <p>1.12.Провеждане на обучения за придобиване на компетенции за прилагане на съвременни методи и форми за възпитание.</p> <p>1.13.Разработване на мерки за сигурност, безопасност и контрол върху достъпа в ДГ.</p> <p>1.14.Реализиране ежегодни вътрешни проекти на обществения съвет</p> <p>1.15.Подкрепа на съвместни инициативи между детски градини и други институции в областта на образованието</p> <p>3.Квалификационна дейност. 3.1. Създаване на възможности за участие във въвеждащи, поддържащи и надграждащи обучения Осигуряване условия за участие в квалификационни форми на</p>	<p>Директор Учители Гл.смет. ЗАС служители</p>	<p>2020-2024 постоянен</p>	<p>Съвместни мероприятия</p> <p>Дипломи, удостоверения Сертификати</p> <p>Подобрена, безопасна и достъпна физическа среда.</p> <p>Извършени ремонти, закупени материали и др.</p> <p>Закупени ИКТ средства</p> <p>Осигурени спортни пособия и уреди.</p> <p>Осигурена</p>
--	--	--	--	--------------------------------	--

	<p>различни равнища. Участие в проект „Квалификация на педагогическите специалисти”</p> <p>3.2.Обмяна на опит.</p> <p>3.3.Включване на учителите в курсове за придобиване на по-високи ПКС.</p> <p>3.4.Включване в обучителни програми за работа с ИКТ и педагогически иновации</p> <p>3.5 Поддържащо обучение на директора и административния персонал;</p> <p>3.6.Участие в в НП</p> <p>4. Социално-битова и финансова дейност</p> <p>4.1.Обогатяване и поддържане на материално-техническата база:</p> <p>4.1.1.Боядисване на занимални фойета и коридори</p> <p>4.1.2.Подмяна интериора на групите.</p> <p>4.1.3.Подмяна уреди на двора</p>	<p>Директор Главен счетоводител ЗАС</p>	<p>2020-2024</p>	<p>интерактивна дъска.</p> <p>Осигурени лаптопи</p> <p>Отчети;констативни протоколи</p> <p>Проведени профилактични прегледи</p> <p>Организирани инициативи</p>
--	--	--	-------------------------	--

		<p>4.1.4.Обогатяване дидактичната база</p> <p>4.2.Усъвършенстване на системата за административен и финансов контрол;</p> <p>4.3.Икономически ефективно използване на ресурсите;</p> <p>4.4.Осигуряване на медицински и здравен мониторинг на персонала.</p> <p>4.5.Организиране на различни дейности – театър,походи, спорт, културни дейности и др.</p>			
--	--	---	--	--	--

Изготвил: Мелихан Чолева
Директор на ДГ „Ален мак“